



# HU EN LEVEN LANG LEREN

De HU heeft in haar strategisch beleid, verwoord in koers 2012+, de conclusie getrokken dat in het onderwijsbeleid ~~het concept~~ 'een **leven lang leren**' richtinggevend is. Het is onlosmakelijk verbonden met haar strategische positionering als **University of Applied Science (UAS)**. Het maakt een essentieel onderdeel uit van de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de HU, voor de verbinding met de markt en het beroepenveld en innovatie van de beroepspraktijk.

In totaal volgen jaarlijks 25.000 werkende professionals bij de HU onderwijs, te weten deeltijd-bachelors, deeltijd-masters en een diversiteit aan opleidingen en cursussen in de contractsfeer. Dit is substantieel als het vergeleken wordt met de bachelor VT studenten waarvan de HU er 30.000 opleidt.

De HU verzorgt jaarlijks zo'n 750 opleidingen voor werkende professionals. De omzet van het onderwijs voor werkende professionals die daarmee gepaard gaat bedraagt €80 miljoen, hetgeen 25-30% van de omzet van de HU bedraagt. In de private sfeer gaat het om een omzet van ruim €20 miljoen. Daarmee heeft een HU een positie in de top 10 op de commerciële Leven Lang Leren markt in Nederland. In Europees verband (U-map) is HU ook een grote instelling op het terrein van Leven Lang Leren. Vergeleken met andere hogescholen, is de HU de op één na grootste aanbieder van bekostigd master en deeltijdonderwijs na Fontys. De sterkste positie heeft de HU in het educatieve domein, op enige afstand gevolgd door de gezondheidszorg en het domein maatschappij en recht.

De HU werkt aan een strategisch beleid t.a.v. Leven Lang Leren dat verbonden is aan het strategisch instellingsbeleid, verankering in de staande organisatie en verbinding van levenlang leren, onderzoek en voltijd bacheloronderwijs.

HU identificeert als hefboomen voor succes van de HU op het gebied van Leven Lang Leren:

- Flexibiliteit (inhoud en organisatie)
- Directe verbinding met de beroepspraktijk
- Bieden van opleidingen met civiel effect
- Leveren van kwaliteit
- Actualiteit (kennis vakgebieden en beroepspraktijk)

HU werkt aan de uitwerking van een business model voor LLL:

- dat past bij de kenmerken en behoeften van de werkende professional, aansluit bij ontwikkelingen en behoeften in de beroepspraktijk en aansluit bij de expertise en kwaliteiten van de HU;
- waarin sprake is van koppeling aan beleid en samenwerking in de uitvoering met praktijkgericht onderzoek, lectoraten en kenniscentra;
- waarin terugkoppeling naar en 'doorbloeding van' het voltijd bacheloronderwijs expliciet georganiseerd en gerealiseerd wordt.

De HU heeft de volgende ambitie vastgesteld ten aanzien van Leven Lang Leren:

*"De HU biedt werkende professionals de mogelijkheid te blijven leren. Ze streeft daarbij naar een vooraanstaande positie in de markt met een samenhangend aanbod van (degree)opleidingen. Opleidingen die - qua inhoud en vorm - aansluiten op de behoefte van werkende professionals. De opleidingen zijn gericht op door de beroepspraktijk erkende kwalificaties en van een excellente en onafhankelijk erkende kwaliteit. De opleidingen zijn ontwikkeld op basis van aanwezige actuele en beroepsgerichte kennis en expertise binnen de HU en gericht op duurzame relaties met de beroepspraktijk, die bijdraagt aan de ontwikkeling en innovatie van de beroepspraktijk."*

De HU werkt nu aan businessmodel Leven Lang Leren met aandacht voor strategie, beleid en inrichting van LLL binnen de HU. Onderdelen zijn o.a.: bedrijfsvoering, organisatie, onderwijskundig concept, assortiment en profilering, huisvesting en voorzieningen.

Op basis van het businessmodel zal de implementatiefase van start gaan.

## Meer weten?

Kijk op [www.levenlangleren.hu.nl](http://www.levenlangleren.hu.nl)

Of neem contact op met:

- Programmadirecteur [Pieter.cornelissen@hu.nl](mailto:Pieter.cornelissen@hu.nl)
- Assistent programma [Monique.vanderlaan@hu.nl](mailto:Monique.vanderlaan@hu.nl)